KISTÉRSÉGI HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT

3200 Gyöngyös, Fő tér 13.

Tel: 37/500-302 Fax: 37/500-301

e-mail: khszk@gyongyosikisterseg.t-online.hu honlap: www.gyongyosikisterseg.hu

5. számú melléklet

KISTÉRSÉG HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT
FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁSI SZAKMAI PROGRAMJA

A fejlesztő foglalkoztatás szakmai program a Kistérségi Humán Szolgáltató Központ (továbbiakban: KHSZK) szervezeti keretén belül végzett fejlesztő foglalkoztatás kereteit szabályozza. A KHSZK *a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 99/B. §-a* szerint az intézményi jogviszonyban álló személyek intézményen belüli foglalkoztatását az egyéni gondozási, fejlesztési tervben foglaltak szerint a szolgáltatást igénybe vevők meglévő képességeire építve, koruknak, fizikai és mentális állapotuknak megfelelően fejlesztő foglalkoztatást biztosít. A tevékenységek megválasztásánál figyelembe vesszük az egyén testi és szellemi képességeit és a speciális szükségleteknek megfelelően biztosítjuk az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.

A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.
Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig az, aki intézményi jogviszonya alapján fogyatékosok nappali ellátását, vagy támogatott lakhatást vesz igénybe,
A fejlesztő foglalkoztatás fejlesztési jogviszonyban történik. Célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.
A fejlesztési jogviszony a munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet. A fejlesztési jogviszony fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt meg a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.
A fejlesztési szerződés tartalmazza
a) a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
b) a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama

nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott - az egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,

c) a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,

d) az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és

e) a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni. A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani - az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

I. Az intézmény bemutatása

A Kistérségi Humán Szolgáltató Központot 2005. április 1-vel alapította a fenntartó Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulás Társulási Tanácsa azzal a céllal, hogy a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. tv.-ben meghatározott közoktatási, gyermekjóléti és szociális szolgáltatásokon keresztül az egyenlő esélyű hozzáférést biztosítson a gyöngyösi kistérség közigazgatási területén élők számára. A többcélú intézmény rendkívül érzékenyen reagál a térségben megjelenő szükségletekre. Az intézmény szociális területen az alábbi szolgáltatásokat biztosítja ellátási területén: családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, család és gyermekjóléti központ, fogyatékosok nappali ellátása, támogató szolgáltatás, hajléktalan személyek nappali ellátása, és átmeneti gondozása, gyermekek átmeneti gondozása a családok átmeneti otthona és a gyermekek átmeneti otthonában, idősek bentlakásos otthona, idősek nappali ellátása, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások pszichiátriai és szenvedélybetegek nappali ellátása, és fejlesztő foglalkoztatás.

A szociális feladatvállalásra leginkább jellemző, hogy a települési tagönkormányzatok folyamatosan változó igényeire az intézmény igyekszik adekvát választ adni és megfelelni a szakmai követelményeknek. A hármas feltételrendszer (igények/szükségletek; szakmaiság; gazdasági követelmények) keretein belül kialakult szakmai mutatók hatékonyságát növelte a pályázati lehetőségek maximális kihasználása.

II. **A fejlesztő foglalkoztatás környezeti, tárgyi és személyi feltételei**

Környezeti feltételek:

A fejlesztő foglalkoztatás telephelye a munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet követelményeinek megfelel. A foglalkoztatás munkahelyi környezete a hatályos munkavédelmi- és tűzrendészeti-, valamint a higiéniai előírásoknak megfelelő. A helyiségek világosak, rovarhálóval ellátott szellőztetés megoldott. Minden helyiség akadálymentes, a biztonságos munkavégzésre bármely fogyatékosság típussal élő személy számára alkalmas.

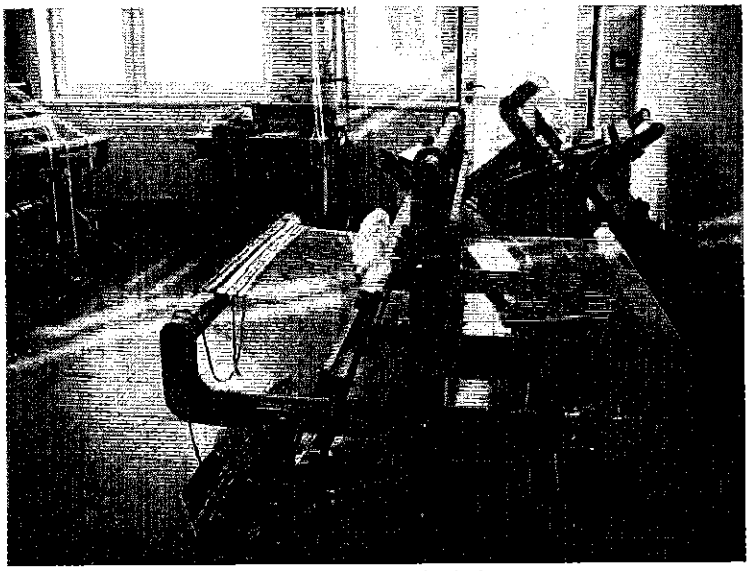
A KHSZK- Szociális Foglalkoztató Műhelyének (Gyöngyös, Lokodi u. 7.) telephelye könnyen megközelíthető a város bármely pontjáról, akár gyalogosan, akár a támogató szolgálat gépkocsijával, akár pedig tömegközlekedési eszközökkel. Közel 150 m^2 alapterületű, több különálló helyiségből áll, ahol kiscsoportokban tudjuk foglalkoztatni a foglalkoztatottakat. Külön helyiség áll rendelkezésre az agyagozásra ($14m^2$), majd az agyagtermékek mázazására ($13m^2$). Két nagyobb helyiségben pedig a szövés és annak előkészítése folyik, (26 m^2) illetve a varrodai ($26m^2$) munkálatok zajlanak. A termékek és a nyersanyag tárolására 90 m^2-es pince áll rendelkezésre. Korszerű vizesblokk, női-férfi öltözők, akadálymentesített, jól felszerelt teakonyha áll a foglalkoztatottak rendelkezésére. Az intézet területén műhelyekben kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető, a hatályos munkavédelmi- és tűzrendészeti-, valamint a higiéniai előírásoknak megfelelő.
Az épület teljeskörűen akadálymentes, egy 2010. évben sikeresen lezajlott ÉMOP pályázatnak köszönhetően.A műhely a KHSZ Lokodi úti Gondozási Központja épületének része, ahol a foglalkoztató műhely mellett szociális étkeztetés, közösségi ellátások, házi segítségnyújtás és a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosítunk. Környezetére a kert-városi környezet jellemző, parkosított nagy udvaron helyezkedik el, mely kiváló lehetőséget biztosít a kertészeti tevékenységek, épület- és környezettakarítás végzésére. Fűnyírás, falevelek gyűjtése, konyhakerti növény és virágtermesztés, télen hó eltakarítás a feladat, az e tevékenységre képes ellátottak számára a fejlesztési szerződésük szerint.

Tárgyi feltételek:

A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SZCSM-EüM együttes rendelet követelményeinek megfelelőek.

Rendelkezésre álló eszközök állománya: **egyrészt** a 2005. évben a Társulás közel 20 milliós OFA pályázati támogatásból beszerzett eszközökből áll, melyek segítségével indult el az intézményben a foglalkoztatás (1-1db kerámia és tűzzománc égető kemence, valamint 5 db szövőszékek beszerzésére került sor). **Másrészt a 2010-ben megvalósult** ÉMOP-4.2.1./C fejlesztésnek köszönhetően az eszközállomány folyamatosan bővült, mely eszközök segítségével folyamatosan bővítettük a foglalkoztatáson belüli tevékenységeket is. Fenti pályázatnak köszönhetően került sor az épület -benne a foglalkoztató műhely – komplex akadálymentesítésére is. Jelenlegi tárgyi feltételek: 1db kerámia égető kemence; 1 db tűzzománc égető kemence; 8 db parasztszövőszék; 2 db szövőkeret, 8 db szövőállvány; 4 db

varrógép; agyagozó eszközök; kerti szerszámok, fűnyíró gépek, más, egyéb karbantartáshoz szükséges eszközök. Egyéb eszközök: számítógép, berendezési tárgyak, speciális asztalok, ültető asztalok palántázáshoz.). Az épület infrastruktúrája fejlett mind irodatechnikában, mind egyéb technikai berendezésben.



Szövő és varró helyiség

agyagozó helyiség

agyagozó helyiség

mázazó helyiség

Személyi feltételek és munkaköri feladatok

A fejlesztő foglalkoztatásban az engedélyezett 25 fő foglalkoztatottra 2 fő segítő alkalmazására kerül sor: 1 fő 4 órás megváltozott munkaképességű férfi szabó és 1 fő gondozó

A szakmai létszámnormát meghatározó rendeletben szabályozottakon túl a fogyatékosok nappali intézményének szakemberei a szoci segítik a fejlesztő foglalkoztatás feladatainak ellátását, mely tevékenység a munkaköri leírásukban feladatkörként szerepel.

A foglalkoztatási segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- vezeti a szociális foglalkoztatási naplót és az előírt nyilvántartásokat,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

Továbbá feladatuk a foglalkoztatásban résztvevő foglalkoztatottak egyéni megismerése (élettörténet, kognitív, pszichés és fizikai jellegzetességek, személyiségjegyek az egyéni fejlesztési terv, illetve tapasztalatok alapján). Segítségnyújtás a felmérések, statisztikák elkészítéséhez. A munkafolyamat mozzanatokra bontása, a foglalkoztatottak számára az aktuálisan végzendő mozzanat kijelölése. Termelési adminisztráció vezetése (jelenléti ívek, anyagfelhasználás, átadás értékesítésre stb.). A foglalkoztatás helyszínének rendben tartása: takarítási munkák megszervezése, irányítása. Általános felelősségvállalás a takarékos energiafelhasználásért, a biztonságos munkavégzési feltételek megteremtéséért, a munkavédelmi szabályok betartásáért, betartatásáért.

A munkatevékenység folytatásért, a munkarend betartásáért a segítő-munkavezető a felelős, az intézmény által megbízott személy/személyek ellenőrizhetik, hogy az általa gondozott személy személyiségi fejlődése biztosított-e munkavégzés során, de a munkavégzéssel kapcsolatosan utasítási joggal nem rendelkezik.

További személyi segítségnyújtás:

A fejlesztő foglalkoztatás bérszámfejtési, pénzügyi, könyvelési feladataiba besegítenek az intézmény gazdálkodási-ügyviteli munkakört ellátó munkatársai.

Továbbá gyógypedagógus végzi a foglalkoztatottak célirányos fejlesztését annak érdekében, hogy képességeik minél tovább megmaradjanak a fejlesztő foglalkoztatás keretein belüli munkavégzésre.

I. Szakmai program bemutatása

Végzett tevékenységek megnevezése, TEÁOR száma, rövid leírása

A fejlesztő foglalkoztatás keretében a jelenleg is végzett tevékenységeket szeretnénk biztosítani.

1. ***Konfekcionált textiláru gyártása TEÁOR 1392***

Ezen tevékenységi körön belül történnek egyrészt a varrodai kiegészítő tevékenységek (anyagdarabolás, szabásminta alapján, varrás kézzel-géppel). A megrendeléstől függően vászontáskák , munkaruha varrása. Szőnyegszövés kereten és szövőszéken.

2. ***Egyéb kerámiatermék gyártása TEÁOR 2349***

Ezen tevékenységi körön belül történik egyrészt az agyagtermékek (natúr és festett) gyártása főleg öntőforma segítségével.

3. ***Általános épülettakarítás TEÁOR 81.21***

A szociális foglalkoztató műhely takarítása az ellátott feladata, mivel takarítónőt nem foglalkoztatunk. A napközi területén is besegítenek a délelőtti takarításban. (ablakpárkány mosása, kilincs, villanykapcsoló fertőtlenítés)

4. ***Egyéb takarítás TEÁOR 81.29***

Az intézmény udvarának, járdájának takarítása, télen járda csúszásmentesítése.

5. Zöldterület kezelés TEÁR 81.30

Az intézmény egész területén lévő kert gondozása, virágok ültetése, locsolása, falevelek gyűjtése.

6. Textil, szőrme mosása, tisztítása TEÁOR 96.01

Ruhák mosástechnológia szerinti szétválogatása, teregetés, ruha hajtogatása, egyszerűbb pamutanyagok vasalása.

A fenti tevékenységeken belül nagyobb hangsúlyt fektetünk

a) **a konfekcionált textiláru gyártására, mert a foglalkoztatottak képességei ez irányban sokat fejlődtek, illetve piacépítés szempontjából is ezt tartjuk egyik lehetséges „kitörési lehetőségnek". Az elmúlt években e tevékenységi körben végeztünk munkaruhagyártást, ágynemű varrást, terítő készítést, textil fejlesztő játékokat (Gyöngyzsák), melyek gyártásának fejlesztése szükségszerű a jövőben.**

b) **másik hangsúlyos terület a textil mosatása, és tisztítása tevékenység fejlesztése, melynek körében a város szociális és gyermekjóéti intézményei számára végeznénk mosást és vasalást, melyre szükségletfelmérésünk alapján nagy igény lenne.**

A foglalkoztatás során készített termékeket, azok hasznosítása, illetve szolgáltatás jellegű tevékenység esetén a munkavégzés jellege.

IV. Értékesítés, marketing

Valamennyi termékről árkalkuláció készül, amely meghatározza az adott termék értékesítési árát. Az ár kialakításánál figyelembe kell vesszük a versenytársak árait, a beszerzési árat és a járulékos költségeket. A gyártás mennyisége elsősorban a beérkező megrendelésektől, a műhely kapacitásától, a foglalkoztatottak létszámtól, egészségi, mentális állapotától függ. Az elkészült termékek mennyiségét a segítő(k) tartják nyilván.
Az elkészült, értékesítendő termékeket a segítő az értékesítési átadó lapon vagy szállítólevél használatával adja át a készáru raktárnak vagy közvetlenül a megrendelőnek.

A fejlesztő foglalkoztatás által előállított termékek bemutatására, reklámozására termék katalógust készítünk árjegyzékkel, melyet ismertető anyagként használunk, és a honlapon mindig elérhető. A helyi kábeltelevízió a reklámozásra ingyenes hirdetési lehetőséget ad.

A foglalkoztató műhelyben a nyitvatartási időben helyben is történik értékesítés. Az érdeklődők számára nyújtott ilyen típusú lehetőség nemcsak a piacépítésre, hanem a társadalmi integrációra is alkalmas tapasztalataink szerint. Különböző lehetőségekkel igyekszünk a potenciális vásárló közönséget megcélozni, és a speciális célcsoportba tartozó embereket ily módon is elfogadtatni a társadalommal.

Alkalmanként kiállításokon jelenünk meg termékeinkkel. Kihasználjuk a gyöngyösi járás településeivel kialakított jó kapcsolatot, előnyeit, és a települések rendezvényein megjelenünk a termékeinkkel. Hangsúlyozott szerepet kapunk a települések promóciós termékeinek gyártásában. Pl. Gyöngyös Önkormányzatának vászontáskák varrása, Mátra Múzeumnak munkaköpeny készítése.

Minden évben állandó megrendeléseink vannak a települési tagönkormányzatoktól elsősorban a kerámia használati tárgyak, illetve vászontáskák vonatkozásában. A város által rendezett országos és nemzetközi fesztiválokon a varróműhelyünkben készülnek el a fesztiválok textil emléktárgyai, de tervezzük a közintézmények, szolgáltatások által munkaruhákra leadott megrendelések számának növelését.
A szőnyegszövés területén 2011.évtől nemcsak rongyszőnyeg, hanem gyapjú szőnyeg is készül. Ebben az évben már minta szövése is történik a szőnyegekbe. A szőnyegeket szintén megrendelésre készítjük és értékesítjük.

Tevékenységből származó termékek felhasználása, várható eredményesség, árbevétel, valamint az árbevétel felhasználása.

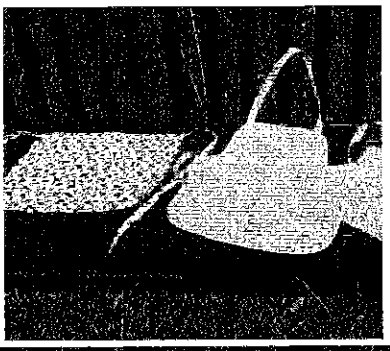
Az értékesítésre gyártott termékek értékesítése három formában történik:

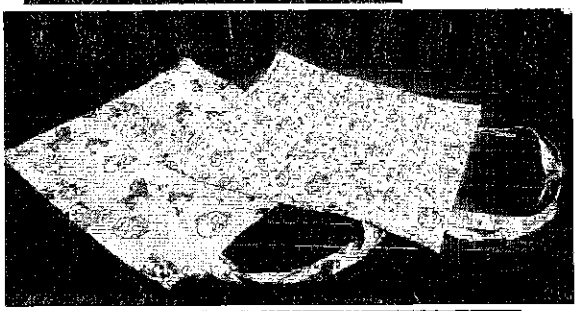
a) Megrendelés alapján;

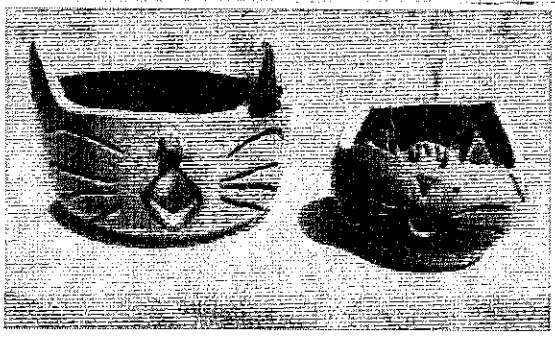
b) Raktárkészletről az intézményben;
c) Települési rendezvényeken, vásárokon a foglalkoztatottak bevonásával.

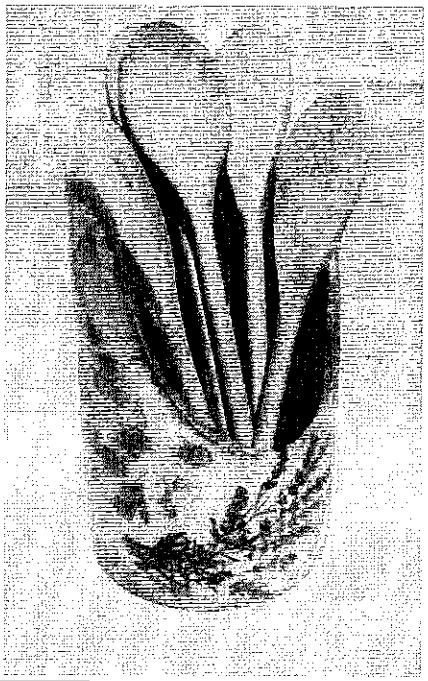
Az árbevételt anyagvásárlásra/anyagbeforgatásra és a foglalkoztatottak továbbképzésére fordítjuk. A pandémia előtti években a Magyar speciális Művészeti Műhely szervezésében Alkotótáborban vettek részt a fiatalok, melynek célja az új technikák, módszerek elsajátítása, és a közös együttlét öröme. A következő években tervezzük ennek a hagyománynak a visszaállítását.

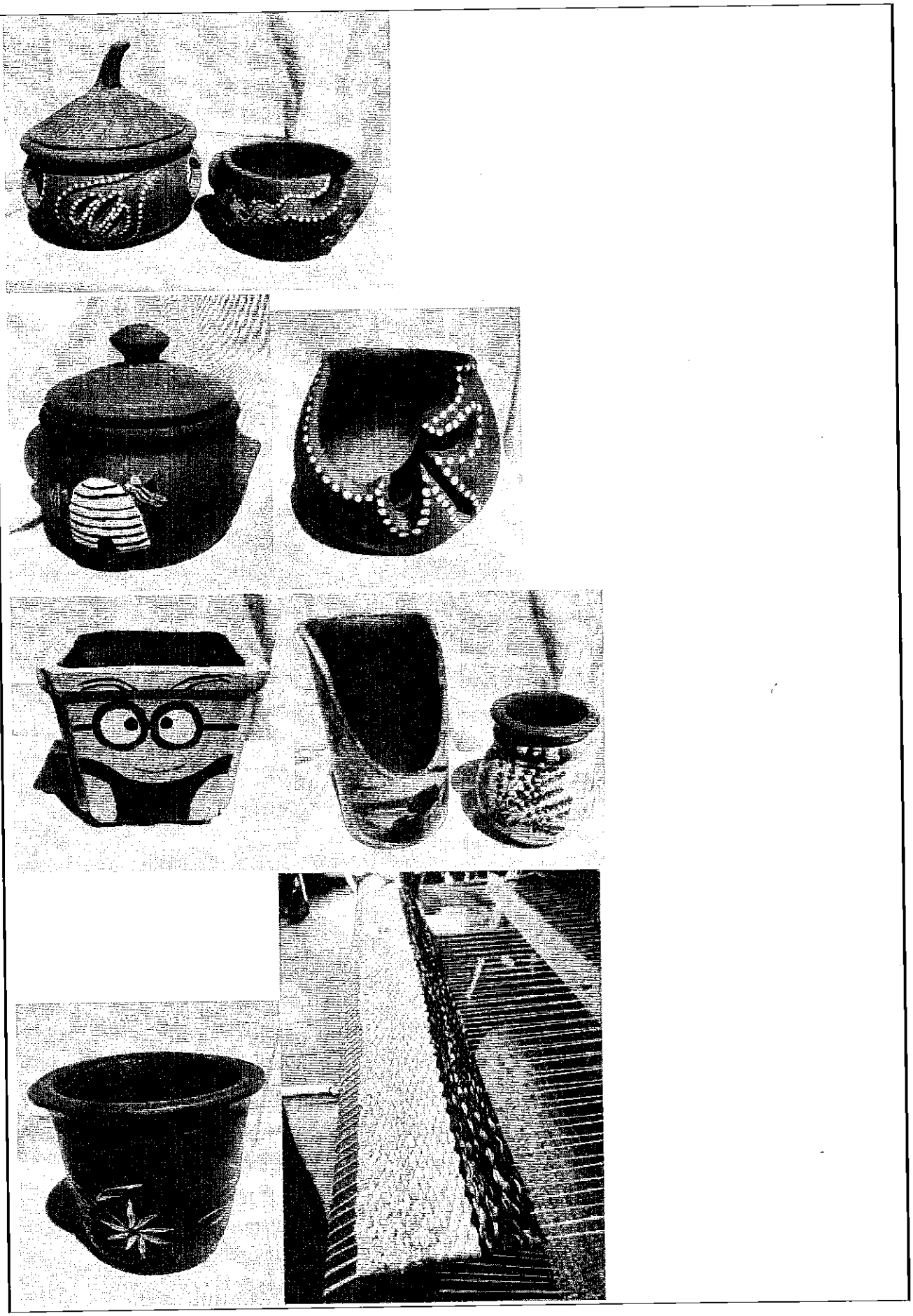
Termékeink képekben:

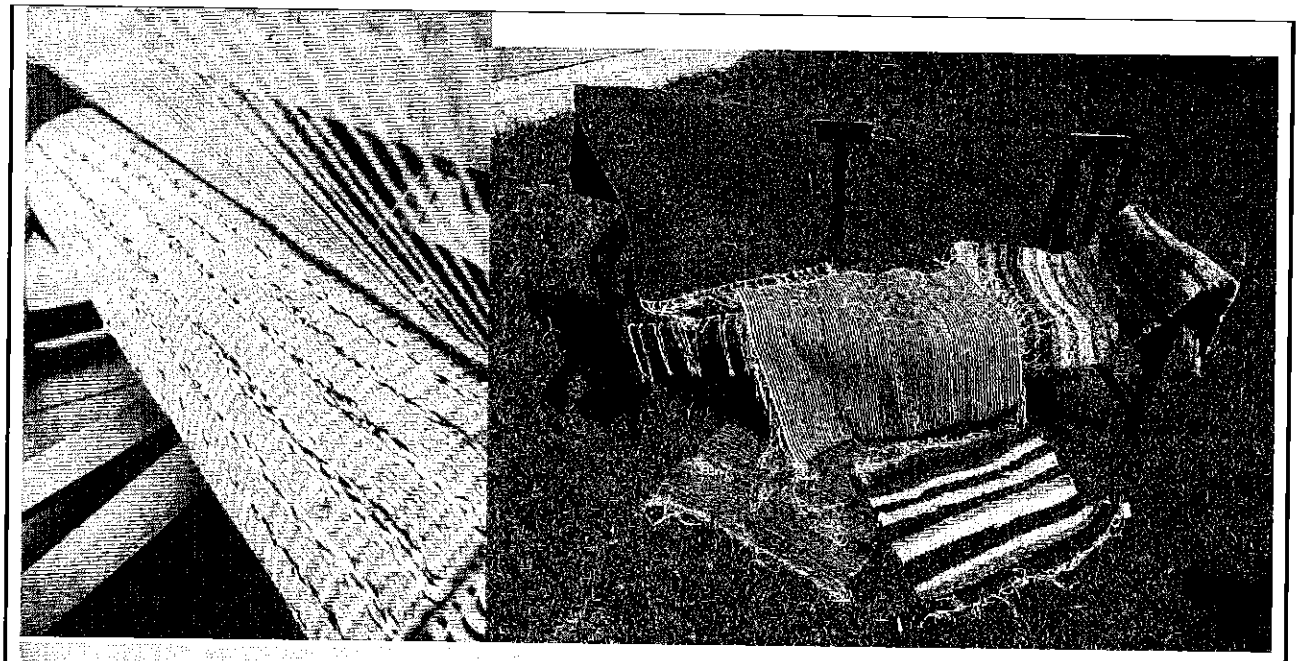


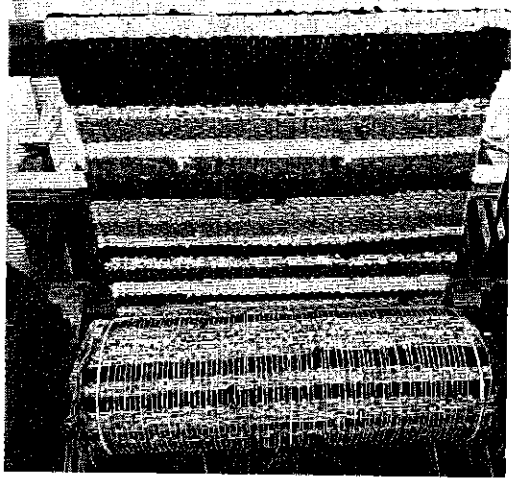


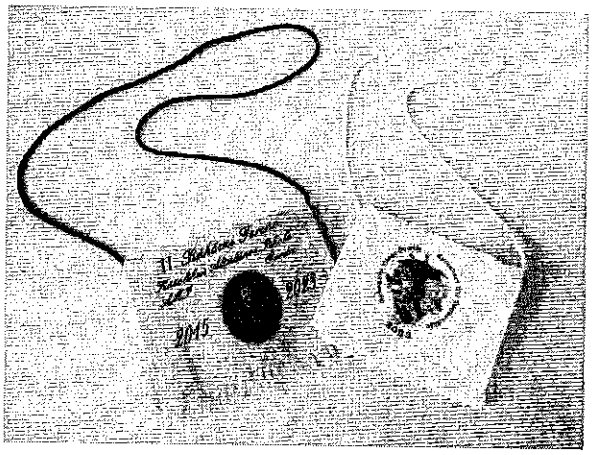












V. Fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája, a munkafolyamat és az azt támogató fejlesztés kapcsolatának bemutatása.

Konfekcionált textiláru gyártása ***TEÁOR 1392***

A munkavégzés helyszínei:

KHSZK- Foglalkoztató Műhelye (Gyöngyös, Lokodi u. 7.)

- előkészítő munkafázisokban (varrodai kiegészítő tevékenységek: anyagdarabolás, szabás minta alapján, varrás kézzel-géppel) és kézimunkában a foglalkoztatásban érintett telephely;
- gépi varrás és szövés esetében a Foglalkoztató Műhely.

Időtartam: 4-6 óra

Munkafázisok:

- balesetvédelem - ollóhasználat betanítása
- varrodai előkészítő tevékenységek: anyagok csíkokra vágása, szabászati munkák, anyag előkészítés, kiszabott anyagok rendszerezése;
- gépi varrás kiszabott mintán;
- kézi és gépi varrás varrodai kiegészítő és háttértevékenységek: szálazás, varrodai részfeladatok közötti vasalás, gombozás;
- varrodai utómunkálatok: befejező vasalás, csomagolás;
- kézimunkázás: kézimunka előkészítése, anyag-előkészítése, anyag-kiszabás, anyagra való sablonolás, szegés, kézi és gépi hímzés, horgolás, foltvarrás;
- kézimunka utómunkálatok: vasalás, csomagolás;
- önálló, kisebb varrodai szolgáltatások, ruhajavítások lakosság részére történő kiajánlása: zipzárbehúzás, zipzárcsere, felhajtás, foltozás, szűkítés, szegés
- szövés: felvetés, szövés, szövés utáni tisztázási munkák.

Tárgyi feltételek: olló, szabászasztal, varrógép, szövőkeret, szövőállvány, szövőszék, tű, cérna, gyűszű, szabókréta, mérőszalag, vasaló, vasalóállvány, székek.

Eszközhasználat: olló, varrógép, szövőkeret, szövőállvány, szövőszék, tű, gyűszű, szabókréta, mérőszalag, vasaló, vasalóállvány

Továbblépés lehetőségei:

- ollóval bánni nem tudó ellátottak számára ollóhasználat megtanítása;
- munkaintenzitás, foglalkoztatási időtartam növelése;
- összetettebb feladatok betanulása (szövés, kézi varrás, hímzésstb.);
- teljes munkafolyamat betanulása;
- gépek használata;

Egyéb kerámiatermék gyártása ***TEÁOR 2349***

A munkavégzés helyszínei:

KHSZK- Szociális Foglalkoztató Műhelye (Gyöngyös, Lokodi u. 7.)

- agyagtermékek (natur és mázazott) gyártása - Foglalkoztató Műhely
- tűzzománc termékek gyártása – Foglalkoztató Műhely

Időtartam: 4-6 óra

Munkafázisok:

- balesetvédelem – agyagkészlet használat betanítása
- agyag formázása kézi- és gépi korongozóval;
- agyag formázása kézzel;
- mázazás;

- égetés kemencében.

Tárgyi feltételek: agyagozó készlet, mázazó készlet, kézi korongozók, gépi korongozó; kemencék.
Eszközhasználat: agyagozó készlet, mázazó készlet, kézi korongozók, gépi korongozó.
Továbblépés lehetőségei:

- agyagozó készlettel bánni nem tudó ellátottak számára eszközhasználat megtanítása;
- munkaintenzitás, foglalkoztatási időtartam növelése;
- összetettebb feladatok betanulása (mázazás, tűzzománc készítés);
- teljes munkafolyamat betanulása;
- gépek használata;

Általános épülettakarítás TEÁOR 81.21

A munkavégzés helyszínei:

KHSZK- Szociális Foglalkoztató Műhelye (Gyöngyös, Lokodi u. 7.)

Időtartam: 4-6 óra
Munkafázisok:

- söprés
- portörlés
- viráglocsolás
- szemetes edények ürítése
- folyosók, lépcsők, foglalkoztató helyiségek felmosása
- mellékhelyiségek takarítása;
- étkezőhelyiségek takarítása;
- ablak- és nyílászárók tisztítása;
- radiátorok, csővezetékek tisztántartása
- függönylevétel, felrakás
- szőnyeg- és kárpittisztítás
- porszívózás
- hűtőtisztítás
- gépek, eszközök ismerete, használata és tisztántartása

Tárgyi feltételek: felmosó-szett, partvis – seprű – lapát, portörlő, porrongy, locsolókanna, ablaktisztító szett, takarító kocsi, porszívó, szőnyegtisztító, súrolórongy, szivacs, tisztító-fertőtlenítőszerek, gumikesztyű, védőszemüveg
Továbblépés lehetőségei:

- munkaintenzitás, foglalkoztatási időtartam növelése;
- összetettebb feladatok betanulása;
- gépek használatának megtanulása;
- tisztítószerek használatának, adagolásának megtanulása;
- teljes munkafolyamat betanulása;
- külső megrendelők részére takarító szolgáltatás végzése;

Egyéb takarítás TEÁOR 81.29

A munkavégzés helyszínei:

KHSZK- Szociális Foglalkoztató Műhelye (Gyöngyös, Lokodi u. 7.)

– a foglalkoztatásban érintett valamennyi telephely udvara, parkolók, közlekedő utak és járdák.

Időtartam: 4-6 óra

Munkafázisok:

- közlekedő utak, parkolók takarítása, szemét kupacolása, szeméttároló edénybe töltése;
- szemetes kukák ürítése;
- vízelvezető árkok tisztítása;
- lombtalanítás;
- hó eltakarítás;
- jégmentesítésben való részvétel;

Tárgyi feltételek: cirok-és gallyseprű, lapát, talicska, gereblye, védőkesztyű

Továbblépés lehetőségei:

- munkaintenzitás, foglalkoztatási időtartam növelése;
- összetettebb feladatok betanulása;

Textil, szőrme mosása, tisztítása TEÁOR 96.01

A munkavégzés helyszínei:

KHSZK- Szociális Foglalkoztató Műhelye (Gyöngyös, Lokodi u. 7.)

Időtartam: 4-6 óra

Munkafázisok:

- ruhák mosástechnológia szerinti szétválogatása (szín, féleség, anyag szerint);
- teregetés, szárítás;
- ruhaneműk hajtogatása;
- mosógép, centrifuga, szárítógép használata
- vasalás előtt vasalási hőfok szerinti válogatás; vasalás
- ruhaneműk hajtogatása, vasalt ruhák név szerinti válogatása

Tárgyi feltételek: vasaló, vasalóállvány, szárító, kosár, csipesz, védőkesztyű, védőálarc, mosó-szárítógép;

Továbblépés lehetőségei:

- munkaintenzitás, foglalkoztatási időtartam növelése;
- összetettebb feladatok betanulása;
- bonyolultabb vasalási műveletek

Zöldterület kezelés TEÁOR 81.30

A munkavégzés helyszínei:

KHSZK- Szociális Foglalkoztató Műhelye (Gyöngyös, Lokodi u. 7.)

Időtartam: 4-6 óra

Munkafázisok:

- balesetvédelem, munkavédelem;
- talaj-előkészítés: ásás, gereblyézés, kapálás;
- veteményezés, palántázás, dugványozás;
- öntözés;
- növénygondozás;
- növényvédelem;

Eszközhasználat: locsolókanna, locsolótömlő, talicska, gereblye, lapát, seprű, ásó, kapa, kasza, sarló, virág ládák, cserepek, permetező, rotációs kapa, fűnyíró

Továbblépés lehetőségei:

- munkaintenzitás, foglalkoztatási időtartam növelése;
- eszközhasználat megtanulása;
- teljes munkafolyamatok betanulása;

VI. A fejlesztő foglalkoztatásba bevont csoportok száma, létszáma, jellemzői

A fejlesztő foglalkoztatásba bevont csoportok a települések közigazgatási területén életvitelszerűen tartózkodó, fogyatékos személyek.

A fejlesztő foglalkoztatásban való részvételre képes ellátottak rendelkeznek munka- és szervezet szakpszichológiai szakvéleménnyel. Az állandó foglalkoztatottakon felül „helyettesítőként" is bevonásra kerülnek annak érdekében, hogy teljes kapacitással tudjunk működni.

A fogyatékosság jellemzői:

- Siketek és nagyothallók: akiknek hallásvesztesége olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes és halláskárosodása mellett a hangzó beszéd érthető ejtése elmarad (hallási fogyatékos).
- Vakok és gyengénlátók: akiknek segédeszközzel vagy műtéti úton nem korrigálható módon látóképessége teljesen hiányzik, vagy alig látóként minimális látásmaradvánnyal rendelkezik, és ezért kizárólag tapintó-halló életmód folytatására képes (látási fogyatékos).
- Értelmi fogyatékosok: akiknek értelmi akadályozottsága genetikai, illetőleg magzati károsodás vagy szülési trauma következtében, továbbá tizenegyedik életévét megelőzően bekövetkező súlyos betegség miatt középsúlyos vagy annál nagyobb mértékű.
- Mozgásszervi fogyatékosok: akiknél a mozgásrendszer károsodása, illetőleg funkciózavara miatt helyváltoztatása a külön jogszabályban meghatározott segédeszköz állandó és szükségszerű használatát igényli, vagy a külön jogszabály szerinti mozgásszervi betegsége miatt állapota segédeszközzel eredményesen nem befolyásolható.
- Autisták: IQ értékétől függetlenül autistának kell tekinteni azt a személyt, aki a fejlődés átható (pervazív) zavarában szenved, és az autonómia – tesztek alapján állapota súlyos, vagy középsúlyos.
- Halmozottan fogyatékosok: azt a személy, akinek a fent felsorolt fogyatékosságok közül legalább két fogyatékossága van.

VII. Az egyéni foglalkoztatási tervek a fejlesztő foglalkoztatásban

Az egyéni foglalkoztatási terv a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott, az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény vezetője, és a segítő munkakörben foglalkoztatott személyes egyeztetése alapján készül el.

Az intézményi jogviszonyban álló személy fejlesztő foglalkoztatása az ellátott egyéni adottságait figyelembe vevő foglalkoztatási terv alapján történik. A foglalkoztatási terv elkészítéséről, az abban foglalt feladatok teljesítéséről és a foglalkoztatási terv évente legalább egy alkalommal történő felülvizsgálatáról a szociális intézmény vezetője gondoskodik. A foglalkoztatási tervet a munka- és szervezetpszichológus szakvéleményének kézhezvételétől számított 30 napon belül- a foglalkoztatásban részt vevő személlyel, illetve törvényes képviselőjével egyetértésben- kell

elkészíteni.

A foglalkoztatási terv tartalmazza:

a) a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit,

b) a munka- és szervezetpszichológus által javasolt foglalkoztatási formát.

c) az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit

d) a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait,

e) a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását. Az egyéni foglalkoztatási terv a foglalkoztatott, a segítő és az intézményvezető által évente értékelésre kerül.

VIII. Szolgáltatás kapcsolódása más (szociális és egyéb) szolgáltatásokkal, szervezetekkel a fenntartók közötti együttműködés módja

A foglalkoztató műhely jó a kapcsolatot ápol a helyi, megyei valamint országos civil szervezetekkel, illetve a szociális és oktatási intézményekkel, segítve ezzel is a célcsoport és családjaik életminőségének javítását, ügyeik intézését.

Rendszeres, illetve alkalomszerű az együttműködés az alábbi szervezetekkel:
Segítőkéz Alapítvány,,Legyen Mindig Otthonuk Alapítvány , Máltai Szeretetszolgálat és a Magyar Vöröskereszt, Magyar Rákellenes Liga, Ruszin Kisebbségi Önkormányzat, Magyar Speciális Művészeti Műhely Egyesület, II. Rákóczi Ferenc Katolikus Általános Iskola, Ferences Rendi Autista Segítő Központ, Petőfi Sándor EGYMI, Gyöngyös Város Óvodái.
A fejlesztő foglalkoztatás alapelvei közé tartozik intézményünkben az emberi méltóság tiszteletben tartása, az aktív részvétel önkéntessége, a foglalkoztatásban résztvevő fogyatékos személy bevonása a rá vonatkozó döntések meghozatalába, a látens kapacitások felismerése és kihasználása, empatikus magatartás és pozitív tapasztalatszerzés lehetőségének biztosítása a további tevékenység motivációja érdekében, a speciális szükségeltre irányuló támogatás, és az egyenrangú részvétel a mindennapokban.

IX. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők továbblépési lehetősége

Minden embernek, így az intézményünkben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, tervei, céljai vannak. A tartalmas felnőtt élet feltétele a munkavégzés, mely a

megélhetéshez szükséges anyagi javakat és emberi tartást biztosít. Ellátottaink egészségi-pszichés állapotát is jelentősen befolyásolja az, hogy részt vesznek értékteremtő tevékenységben.

A foglalkoztatottak intézményen belüli munkavégzése elősegíti az önálló életvitel érdekében szükséges készségek, képességek elsajátítását, fejlesztését. Fejlesztő foglalkoztatásuk biztosítása növeli önbecsülésüket, jelentősen hozzájárul társadalmi integrációjukhoz. Az általuk készített termékeket a lehető legszélesebb formában bemutatjuk (kiállítások, vásárok, reprezentációs ajándékozások), illetve értékesítjük.. Az értékesítésből származó intézményi bevétel közösségi programokra, fejlesztésekre fordítható, mellyel az intézményi ellátottak és családjaik rekreációs lehetőségeit bővítjük. Egyéni képességeik és fejlődésük tükrében arra törekszünk, hogy kialakuljon, illetve megerősödjön önálló munkavégző képességük, és örömüket leljék a munkában.

A foglalkoztatásban résztvevők számára lehetővé tesszük, hogy folyamatosan fejlődhessenek ismereteik, munkakészségük. Ehhez biztosítjuk az egyes foglalkoztatási formákon belüli egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit (differenciált feladatok), valamint az eredményes, egyenletes munkavégzést felmutatók számára a fejlesztő felkészítő foglalkoztatásba, illetve az integrált munkaerőpiacra történő továbblépés lehetőségét, szakma specifikus ismeretek elsajátítását.

Törekszünk arra, hogy a fejlesztő foglalkoztatás a működési engedélyben szereplő maximális létszámon működjön, melyet befolyásol a résztvevők egészségi állapotában történő változás, életkor emelkedés, illetve a pályázati úton elnyert támogatás mértéke.

X. Kapcsolódás az intézmény szakmai programjához

A fejlesztő foglalkoztatás szakmai programjában megfogalmazott célok megvalósulását elősegítik az intézmény szakmai programjában megfogalmazottak. A KHSZK szakmai munkájának fejlesztési irányaként megjelölt cél az a minőségi fejlődés, ami a korszerű szociális ellátás alapelveinek megfelelően normalizált életfeltételek megteremtését támogatja. Az intézmény szakmai feladatai között hangsúlyos szerepet szánunk az aktivitást jelentő tevékenységeknek.

Gyöngyös, 2022. október 26.

Maka Piroska
igazgató

Hiesz György
társulás elnöke